

Lettera agli Stakeholder

"Abbiamo scelto di consolidare non per salvare, ma per **crescere insieme**, con coraggio e prospettiva."

"Il nostro radicamento è fatto di **relazioni di fiducia costruite nel tempo** e oggi consolidate da un **impatto sociale più ampio e strutturato**."

"Per gli enti locali diventa più semplice dialogare con un solo soggetto che garantisce **continuità, qualità** e capacità di risposta anche in **situazioni complesse**."

"Siamo convinti che la **sostenibilità sociale** passi anche dalla **sostenibilità del lavoro**: garantire stipendi dignitosi, investire nella formazione, creare percorsi di crescita."

"La **partnership con i nostri fornitori** è un elemento fondamentale e imprescindibile della qualità dei nostri servizi"

"**Zerocerchio nasce dal desiderio di unire storie, energie e valori per affrontare con più forza le sfide del presente e del futuro**."

NATA DA 1 ANNO,
CON 40 ANNI DI ESPERIENZA.

Percorso della fusione!

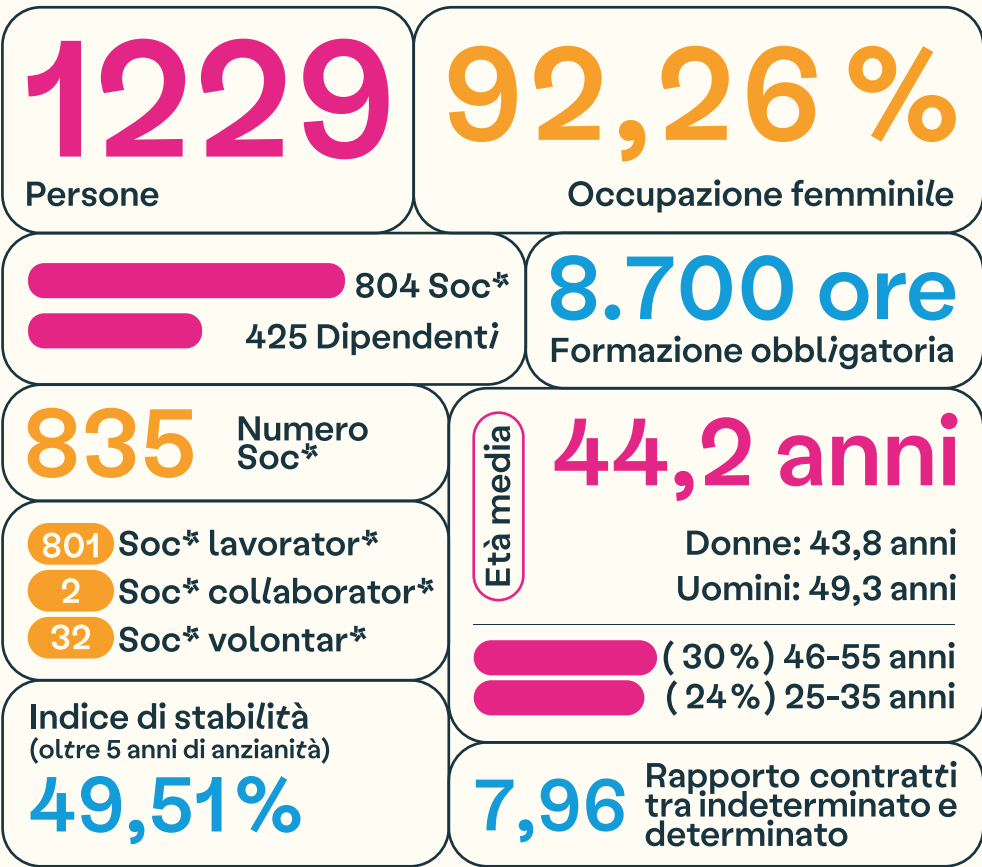
Zerocerchio nasce dall'unione tra Zerocento e Il Cerchio: dopo anni di collaborazione queste esperienze hanno permesso di consolidare fiducia reciproca e modalità operative comuni.

Nel **2023** i Consigli di Amministrazione hanno **avviato** il percorso che, con **l'atto notarile del 1° novembre 2024**, ha **sancito la fusione**: Il Cerchio è stato incorporato in Zerocento, **dando vita a Zerocerchio Società Cooperativa Sociale ONLUS**.

La fusione mira a **semplificare l'organizzazione**, a integrare e **evolvere ulteriormente sistemi di gestione, procedure e sistemi informativi** necessari per la qualità dei servizi erogati. Vuole inoltre **valorizzare competenze** e **diversificazione dei servizi**, **rafforzare la capacità contrattuale** con enti e istituzioni, **investire in innovazione** e qualità, **tutelare l'occupazione** e consolidare la **presenza territoriale**.

Non è solo un'operazione di carattere economico o organizzativo, ma un vero e proprio **progetto di identità condivisa**, che intende portare a sintesi le **radici** e le **vocazioni delle cooperative originarie**.

Numeri Personale



8.700 ore

Formazione obbligatoria

835

Numero Soc*

801 Soc* lavorator*

2 Soc* collaborator*

32 Soc* volontar*

44,2 anni

Donne: 43,8 anni
Uomini: 49,3 anni

Età media

(30 %) 46-55 anni
(24 %) 25-35 anni

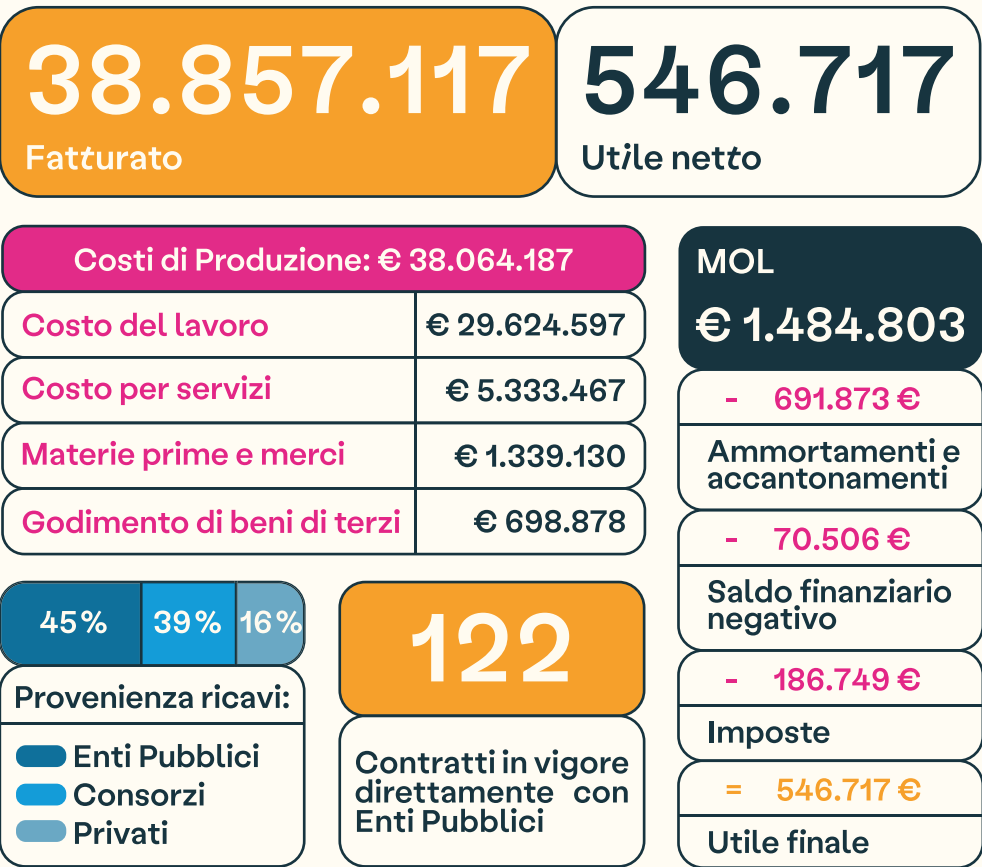
Indice di stabilità
(oltre 5 anni di anzianità)

49,51%

7,96

Rapporto contratti
tra indeterminato e
determinato

Numeri Economici



Generare Valore Internamente

Formazione tecnico-professionale		
Infanzia	12.000 ore	Innovazione pedagogica, osservazione educativa e strumenti digitali di documentazione
Disabilità	6.300 ore	Autismo, disturbi del neurosviluppo, comunicazione aumentativa alternativa
Anziani	2.200 ore	Assistenza personalizzata e cura domiciliare
Minori e SM	1.550 ore	Sostegno psicologico e dinamiche relazionali
Inserimento lavorativo	900 ore	Sicurezza, competenze operative e formazione all'autonomia

Misure economiche e mutualistiche

Ristorno ai soc* lavorator*	519.000 €
Prestito Sociale	408.874 €
Buono Natalizio	Esteso a tutti i lavoratori
Liquidazione banca ore positiva	400.000 €
Anticipi stipendi e fondi di integrazione salariale	Strumenti di sostegno nei momenti di difficoltà

Percorso “Quote”

Maggio 2024
Dott. Matteo Fornaciari
Condivisione
Fiducia
700 presenze

Generare Valore Esternamente

Le parole di chi ha collaborato con noi

“I miei clienti sono selezionati, nel corso degli anni i ragazzi non hanno mai dato problemi e ormai anche i miei clienti sono abituati ad averli intorno, cominciano a salutarli per nome”

Massimiliano Rinieri - Bagno Nariz, Punta Marina

“Un momento bello per gli ospiti della RSA, dove c'è un incontro tra nuove e vecchie generazioni” “Ha dato modo a noi di veder nascere nei nostri studenti affetto, sensibilità e voglia di fare del bene”

Filippo Pilandri - Progetto "La bellezza non ha età" IAL - Rosa dei Venti, Ravenna

“La nostra comunità è nata subito dopo la seconda guerra mondiale per accogliere i minori orfani” “Gli educatori che lavorano con noi sono disponibili e pronti a venirci incontro, la loro presenza e competenza ci alleggerisce il lavoro e offre sicurezza per il bene degli ospiti”

Suor Jane Frances Nayiga
Comunità Educativa Residenziale “Maria Immacolata”, Massa Lombarda

“Quello che più ci ha fatto crescere all'interno della Cooperativa è stata la possibilità di poter lavorare per una platea più inclusiva, e quindi avere un'aspetto nella progettazione dedicato alla cura delle persone”

Grazia Ghetti e Corrado Venturini Architetti, Faenza

Guarda le interviste qui: www.zerocerchio.coop/bilanciosociale





generare valore



Scansiona il QR code per scoprire le informazioni di Zerocerchio e scaricare il Bilancio Sociale 2024 completo! (www.zerocerchio.coop/bilanciosociale)

Bilancio Sociale 2024
Cooperativa Sociale Zerocerchio ONLUS